

INFORMATIVA PRIVACY ARTICOLI 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

In riferimento ai cv inviati spontaneamente.

SARTORI AMBIENTE S.R.L. in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, che procederà al trattamento dei dati per le finalità e con le modalità di prosieguo indicate.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

SARTORI AMBIENTE S.R.L.

Via Sant'Andrea, 51 - 38062 Arco (TN)

Telefono +39 **0464-531643** E-mail **amministrazione@sartori-ambiente.com** PEC
sartoriambientesrl@pec.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare ha designato quale Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) ai sensi dell'art. 37 del Reg. (UE) 2016/679 lo **Studio Gadler s.r.l.**, con sede in Via Graberi, 12/A - 38057 Pergine Valsugana (TN).

Referente: Giovanni Poletto

Dati di contatto:

- Telefono: 0461/512522
- E-mail: dpo@studiogadler.it
- PEC: pec.gadler@pec.gadler.it

FONTE DEI DATI

I dati personali possono essere ottenuti attraverso le seguenti fonti:

- direttamente dall'interessato, tramite invio spontaneo del CV, compilazione di form online o candidatura a un annuncio;
- tramite piattaforme professionali e di recruiting, nei limiti delle impostazioni di privacy rese disponibili dall'interessato;
- tramite agenzie per il lavoro, head hunter o soggetti similari;
- tramite dipendenti o collaboratori che segnalino profili professionali;
- tramite fonti pubbliche o registri accessibili al pubblico, ove pertinenti.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO

I dati sono trattati per le seguenti finalità:

Finalità del trattamento	Base Giuridica	Tempi di Conservazione
A) Gestione del processo di selezione Valutazione del profilo professionale, gestione del colloquio, eventuali test, contatti e verifiche connesse alla candidatura. Conservazione del curriculum in una banca dati candidature per eventuali successive posizioni compatibili con il profilo professionale.	- Art. 6(1)(b) GDPR (misure precontrattuali – solo per posizione attuale) - Art. 6(1)(f) GDPR – legittimo interesse del Titolare a valutare candidature idonee per future selezioni, nel rispetto dei diritti e delle libertà dell'interessato. - Art. 111-bis Codice Privacy (nessun consenso richiesto per CV spontanei)	24 mesi dalla ricezione del CV o dall'ultimo aggiornamento significativo
B) Dati particolari Gestione di eventuali dati relativi a categorie protette (ex L. 68/1999) o dati sulla salute, se spontaneamente forniti nel CV e necessari per agevolazioni o adempimenti connessi al collocamento mirato.	Art. 9(2)(b) GDPR e art. 111-bis Codice Privacy (obblighi diritto del lavoro)	24 mesi (se non assunto) Durata del rapporto + 10 anni (se assunto) (artt. 2946 e 2948 c.c., prescrizione contributiva)
C) Adempimenti di legge Gestione di obblighi derivanti dalla normativa applicabile, inclusi eventuali adempimenti connessi a tirocini, percorsi scuola-lavoro, obblighi assicurativi o altri obblighi normativi.	Art. 6(1)(c) GDPR (obbligo legale)	Secondo i termini di legge applicabili
D) Difesa di diritti Accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziale.	Art. 6(1)(f) GDPR (legittimo interesse)	Durata del contenzioso + termini di prescrizione di legge

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali richiesti per la gestione della candidatura è necessario per consentire la valutazione del profilo professionale. Il mancato conferimento dei dati essenziali, quali ad esempio i dati di contatto e le informazioni sul profilo professionale, può comportare l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura.

Ai sensi dell'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, il consenso non è richiesto per il trattamento dei dati contenuti nei CV spontaneamente trasmessi, finalizzati all'instaurazione di un rapporto di lavoro.

MINORI

Per i percorsi di alternanza scuola-lavoro (PCTO) ai sensi della L. 107/2015, il trattamento dei dati di minori avviene esclusivamente per adempiere a obblighi di legge e per finalità assicurative e di tutela.

TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E DIVIETO DI INDAGINI

Il Titolare tratta esclusivamente i dati comuni necessari alla valutazione del profilo professionale (dati anagrafici e di contatto, formazione, esperienze professionali).

Qualora il CV contenga dati particolari (es. appartenenza a categorie protette ex L. 68/1999), questi saranno trattati applicando misure di sicurezza rafforzate e nel rispetto del principio di minimizzazione ex art. 5(1)(c) GDPR.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), il Titolare non effettuerà — né direttamente né tramite terzi — indagini sulle opinioni politiche, religiose, sindacali o su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO E PROCESSI DECISIONALI

Il trattamento avviene con strumenti informatici e cartacei ad opera di personale debitamente istruito e autorizzato, nel rispetto di misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 GDPR.

Si informa specificamente l'interessato che:

- il Titolare non utilizza sistemi di intelligenza artificiale (AI), algoritmi automatizzati o software di machine learning per la scansione, il filtraggio o la valutazione dei profili;
- la definizione del profilo professionale e la selezione dei candidati sono affidate esclusivamente al giudizio umano dei referenti aziendali;
- non vengono adottati processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, di cui all'art. 22 del GDPR.

DESTINATARI E TRASFERIMENTO DATI

I dati potranno essere comunicati a:

- personale interno autorizzato al trattamento, in particolare ufficio risorse umane, responsabili di area e selezionatori;
- soggetti esterni nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, quali consulenti IT, fornitori di servizi cloud, società di selezione del personale o fornitori di piattaforme per la gestione delle candidature.

I dati non sono oggetto di diffusione.

TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA-UE

I dati personali sono trattati principalmente all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE).

L'uso di servizi cloud o di posta elettronica può comportare trasferimenti di dati verso Paesi terzi (es. USA). Tali trasferimenti sono legittimati da decisioni di adeguatezza della Commissione Europea (es. EU-U.S. Data Privacy Framework) o, in assenza, dall'adozione di Clausole Contrattuali Standard (SCC) ai sensi degli artt. 44-49 GDPR.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I Suoi dati personali saranno conservati secondo i seguenti criteri:

- **Selezione e Talent Pool:** Al fine di garantire una gestione efficace delle opportunità di carriera e rispondere alle Sue aspettative di ricollocamento, i dati saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi dalla ricezione del CV o dall'ultimo aggiornamento. Lei può opporsi in qualsiasi momento alla conservazione chiedendo la cancellazione anticipata. Allo scadere dei 24 mesi, i dati saranno eliminati, salvo che l'interessato non provveda a un nuovo invio del CV o a un aggiornamento significativo, che farà decorrere un nuovo termine di 24 mesi dalla data di tale aggiornamento.
- **Dati Particolari:** Seguono i tempi della selezione (24 mesi), salvo assunzione.
- **Difesa Legale:** Fino alla prescrizione dei termini di legge in caso di contenzioso.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 e 77 del Reg. UE 2016/679, l'interessato (o il suo legale rappresentante) può esercitare in ogni momento i diritti di:

- **accedere** ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo;
- **ottenere la rettifica** dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- **ottenere la cancellazione** ("diritto all'oblio") qualora i dati non siano più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o sia decorso il termine di conservazione (non applicabile dove sussiste un obbligo di legge);
- **ottenere la limitazione** del trattamento nelle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;
- **opporsi** in qualsiasi momento al trattamento basato su legittimo interesse (art. 6(1)(f)), inclusa la conservazione per 24 mesi, ottenendone la cancellazione;
- **ricevere i dati in formato strutturato e leggibile** (portabilità) nei casi previsti;
- **proporre reclamo** all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

Le eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato saranno comunicate dal Titolare a ciascuno dei destinatari a cui sono stati trasmessi i dati personali, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato.

L'esercizio dei diritti è gratuito e può essere effettuato inviando una richiesta scritta ai recapiti del Titolare o del DPO.

Il Titolare fornisce riscontro entro un mese dal ricevimento della richiesta, salvo proroga nei casi consentiti dalla legge.

Informativa aggiornata al 8/03/2016

Il titolare del trattamento.
Sartori Ambiente S.r.l.

Firma per presa visione dell'interessato

Arco (TN), li _____

Firma dell'interessato (*per esteso e leggibile*)